

**Nieuwsflits:**

- **OBM verwerkt in *app* van Certified Partner Business Concern**  
Eigenlijk hadden we jullie in deze editie een inkijkje beloofd in de nieuwe OBM Optimizer, maar die loopt niet weg. Nee, we willen even voorrang geven aan een interessante ontwikkeling bij een van de partners, Business Concern. Zij lanceren binnenkort in samenwerking met o.a. de NS de mobiliteitsapp genaamd NXTSTAPP, die gebruikers direct beloont voor gewenst gedrag. [Lees meer](#) over deze vooruitstrevende app die de principes van OBM in zich draagt om bij te dragen aan een beter milieu!
- **Hoge opkomst Alumni-avond smaakt naar meer**  
Op 31 mei was onze eerste alumni-bijeenkomst voor Certified Practitioners. Zeker de bijdrage van onze *Business-NLP goeroe* Joost van der Leij over taal en beïnvloeding werd gewaardeerd. Voor een aantal aanwezigen de reden om te informeren naar de interessante opleiding “[Verbaal Conditioneren](#)” die ADRIBA in het najaar organiseert. De hoge opkomst en de overwegend positieve feedback geeft aanleiding om in het najaar ook weer een Alumni-avond te organiseren. We hebben al een paar mooie ideeën voor de volgende ronde. Laten we er een goede gewoonte van maken om dit twee maal per jaar te organiseren voor onze gemeenschap. Ken jij nog een leuke spreker of wil je zelf een mooie presentatie geven over OBM in de praktijk? [Laat het ons weten!](#)
- **Deel 2 OBM Praktijkcase Wintrack**  
Weet je nog, van enkele maanden geleden? Toen besteedden we in samenwerking met Neotopia en Dura Vermeer aandacht aan de Wintrack case. Inmiddels is het project voorbij en staat deel 2 van deze case [online](#). De vraag is of het wel een ‘echte’ OBM case is geworden. De uitkomsten zijn weliswaar zeer positief in termen van resultaat, en ook dankzij de interventie, maar aan welk onderdeel van de interventie is het toe te wijzen? In ieder geval niet aan Feedback en (Materiële) externe beloning. Onze mening: een combinatie van R+ en R-, waarbij de R+ vooral natuurlijke beloningen zijn: de nieuwe manier van werken ging makkelijker en sneller. Dankzij een wijziging aan de antecedentenkant...
- **Voor wie nog géén OBM Practitioner is... opleiding weer van start in Q3!**  
OBM staat steeds meer in de belangstelling in zowel het bedrijfsleven als publieke sector. En dat merken we! De maandelijkse workshops worden goed bezocht en dat leidt tot de nodige inschrijvingen voor onze opleidingen. Heb jij ook ooit onze workshop bezocht? En wil je net als de vele honderden andere deelnemers ook profiteren van de voordelen van de gedragsanalyse? Schroom dan niet en schrijf je nu in voor de reeks die start op [4 september](#). Wees er snel bij want er zijn nog maar 3 plekken beschikbaar!

## Achtergronden:

- **OBM in nieuw boek over veiligheid**

Verdraaid, nou doet hij het wéér! Marius Rietdijk heeft wederom een hoofdstuk over OBM in een vakpublicatie geschreven. Ditmaal in een boek over veiligheid. Ga [hier](#) naar het nieuwsitem en lees het mini-interview met hoofdredacteur Dr. Frank Guldenmund.

- **Smartphone-verslaving te lijf met OBM!**

Af en toe heb je van die studenten die met een juweel van een praktijkopdracht komen in het vak Behavioral Strategy (zeg maar OBM voor reguliere studenten). Pjotr Peulen is er zo een en hij schreef een OBM case over het omgaan met zijn smartphone. Of eigenlijk, het leren negeren van dat ding en meer te focussen op belangrijkere zaken zoals eh, ja, zijn scriptie. Een buitengewoon interessante casus (ook voor ouders ;-0) waarvan je [hier](#) de (Engelstalige) samenvatting kunt lezen. Hij zal ook als spreker gaan optreden in een van onze toekomstige alumni-avonden.

## Volgende keer o.a.:

- Een nieuwe case, een nieuw 'feuilleton'! Dankzij een van onze Certified Trainer/Coaches krijgen we de komende maanden in verschillende edities van deze Update stapsgewijs een inkijkje in het grootste in-company OBM programma van Nederland, waarin meer dan 100 leidinggevenden getraind worden. Stay tuned!

Voor nu een fijne zomer toegewenst!

Team ADRIBA