

Bijdrage Marius Rietdijk aan '*Compliance & Integrity Management. Theory and Practice*' en het mini-interview met Hoofdredactrice Sylvie Bleker

Deze maand is een internationaal handboek verschenen op het gebied van Compliance, waaraan Marius het hoofdstuk Conditioning Compliance heeft bijgedragen. Compliance is een onderwerp dat de laatste jaren sterk in de belangstelling staat. Het gaat erover hoe je er voor kunt zorgen dat mensen zich aan de regels houden.

Het boek bestaat uit 3 delen: I Human Behavior, II Organizations and Risk Management en deel III Regulations, Supervision and Enforcement. Marius geeft al enkele jaren les in het onderdeel gedragsverandering voor het VU Compliance Center. Kern van zijn boodschap is dat toezichthouders op banken, verzekeraars, ziekenhuizen, scholen enzovoort niet alleen gehoorzaamheid aan regels willen, maar dat men zich vrijwillig aan de regels houdt en liefst een stapje extra zetten. De sleutel daarbij is natuurlijk Positive Reinforcement (R+) van gewenst gedrag in plaats van bestraffen van ongewenst gedrag, en het ABC model. Marius geeft voor dit internationale lezerspubliek, dat vooral bestaat uit juristen die nog nooit van R+ gehoord hebben, een inleiding in de gedragsanalyse en hoe dat gebruikt kan worden in de Compliance wereld.

Hoofdredactrice Sylvie Bleker geeft de volgende redenen waarom zij Marius heeft gevraagd een bijdrage aan dit boek te leveren:

“De reden voor het verzoek tot bijdrage aan het Handboek is gebaseerd op het belang van de leerstof voor het onderwerp compliance change management en de enthousiaste reacties van de studenten op het college van Marius Rietdijk.”

Zij vervolgt: “Voor compliance is het van groot belang dat meer kennis vergaard wordt inzake de positieve wijze waarop verandering tot stand kan worden gebracht in de compliance cultuur van een organisatie. Compliance moet opnieuw onder de aandacht gebracht worden: niet als de repressieve politie-afdeling van de organisatie, maar juist met positieve aandacht.”

Tot slot merkt zij op: “Rietdijk’s bijdrage is verfrissend en geeft een nieuwe blik op iets wat met grote tegenzin wordt benaderd. Iets in de trant van ‘compliance hoeft dus niet repressief te zijn’. Dit geeft een positieve impuls aan compliance management en voldoet aan de wens tot nieuwe impulsen.”

Interesse? Het boek is o.a. [te koop op Amazon.com](https://www.amazon.com).

Rietdijk, M.M. (2017). Conditioning Compliance. In: Bleker-van Eyk, S.C. & R.A.M. Houben. *Compliance & Integrity Management. Theory and Practice*, p. 109-119. Alphen aan den Rijn: Kluwer Law International.